

## Der Meister als Führungskraft im Betrieb

### Nutzen

Die Teilnehmer kennen die Grundsätze kooperativer Mitarbeiterführung und können sie anwenden. Sie sind dadurch in der Lage, ihre Führungsaufgaben motivierend wahrzunehmen und ihre Mitarbeiter bei der Realisierung ihrer Leistungspotenziale wirksam zu unterstützen. Die Teilnehmer bringen eigene Erfahrungen und Praxisfälle mit ein; sie erproben neue Verhaltensmöglichkeiten in Übungen und Rollenspielen.

### Inhalt

#### Stellung und Aufgaben des Meisters im Betrieb

Einflussmöglichkeiten des Meisters als Führungskraft - Technologische Entwicklung und Wertewandel - Motive und Verhalten im Arbeitsprozess - Erwartungen an den Meister als Vorgesetzten

#### Führungstechnik und Führungsstil

Effiziente Problemlösung - Führungsstile, Leistung und Erfolg - Neue Formen der Zusammenarbeit - Chancen und Risiken im Team

#### Führungsaufgaben

Mitarbeiter fördern und entwickeln - Aufträge, Ziele und Delegation - Kontrollieren und beurteilen - Leistung und Verhalten steuern - Lob und Tadel: die Motivationskette

#### Partnerorientierte Gesprächsführung

Inhalt und Beziehung in der Kommunikation - Mitarbeitergespräche vorbereiten - Leitung von Gesprächen und Besprechungen - Konflikte und Probleme im Gespräch bewältigen

### Zielgruppe

Meister, Vorarbeiter und Schichtleiter, die bereits über Erfahrung als betriebliche Vorgesetzte verfügen, oder qualifizierte Nachwuchskräfte, die sich auf die Übernahme von Führungsaufgaben vorbereiten

### Augsburg

8. März 2022  
(0363 TPSP 22A)

### Termin details

09:00 bis 17:00 Uhr

### Preis

EUR 390,-

### Kontakt

Dagmar Merk  
Telefon: 0821 3162-453  
dagmar.merk@schwaben.ihk.de

### Standort und Termin im Überblick

Augsburg 31. Okt. 2022 (0364 TPSP 22A) Vollzeit

**Link zur Veranstaltung**

<https://www.ihk-akademie-schwaben.de/weiterbildung/seminar/234615>

